

中共山东水利职业学院委员会文件

鲁水院党字〔2022〕5号



中共山东水利职业学院委员会 关于印发《2022年党委工作要点》的通知

各党总支、部门：

《2022年党委工作要点》已经学院党委研究通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实，确保各项攻坚任务取得实效。

中共山东水利职业学院委员会

2022年3月3日

2022 年党委工作要点

2022 年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，是我们党进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的一年，是学院升格 20 周年，各项事业在较高起点上高质量创新发展的关键一年。2022 年学院工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国职业教育大会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，不断解放思想、转变观念、守正创新、攻坚克难，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

要坚持“对标对表”，对标双高学院建设任务和职业本科办学要求，主动适应新技术和产业要求，推动高质量发展全力突破，早出成果，多出成果。要坚持“进位争优”，在山东省高职院校办学质量考核和绩效考核中提速进位、奋力争优。要坚持“以点带面”，扎实开展“十大攻坚行动”，带动全院形成人人争先、干事创业的浓厚氛围。要坚持“成果导向”，主动作为，奋发有为，形成取得更多更高标志性成果的倒逼工作机制。

一、开展党建品牌铸造攻坚行动

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻。巩固拓展党史学习教育成果，继续把党史学习教育宣传引向深入。加强党委领导班子自身建设，规范党委会“第一议题”和党

委理论学习中心组学习。深入推进基层党组织标准化建设，发挥好党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，力争出成果、出人才、出经验。严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管理，保障网络意识形态安全，开展意识形态工作校内巡察。做好保密工作，加强保密宣传教育。加大正面宣传工作力度，形成“家长选择学院、用人单位依靠学院”良好口碑，提升学院知名度和影响力。坚持“大统战”工作格局，发挥党外知识分子建言献策积极性。加强党风廉政建设，倡导“严真细实快”工作作风。坚持党建带群建，更好地发挥工会、团委在各项工作中的桥梁和纽带作用，推进党的群团工作高质量发展。关心关爱离退休干部职工。

1. 实施学习宣传贯彻党的二十大专项行动，全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻工作，在省级以上媒体平台推出一批学院学习宣传贯彻成果。（牵头单位：办公室）

2. 实施党的创新理论推动高职教育高质量发展专项行动，深入推进党的历史和 innovation 理论进教材、进课堂、进头脑，取得一批省部级标志性研究成果。（牵头单位：办公室）

3. 实施一总支一品牌、一支部一案例专项行动，落实党组织书记政治能力提升计划、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚计划。（牵头单位：组织人事处）

4. 实施讲好“山水故事”提升学院形象专项行动，在省级及以上主流媒体推出一批典型案例和典型人物。（牵头单位：办公

室)

二、开展办学质量提升攻坚行动

对照优质校建设方案和建设任务书梳理标志性成果，结合高地建设计划实施、提质培优项目推进，确定标志性成果主攻方向，确保优质校验收顺利通过。实施办学条件达标工程，对照双高院校遴选标准加大办学条件优化投入力度。根据办学质量考核指标任务推进考核指标落实，以目标导向推进学院事业高质量发展。实施专业动态调整，优化专业布局，推进智慧水利、现代建筑、智能制造、信息技术、数智财经、数字商贸等重点专业群建设。推进教育教学数字化转型，持续开发优质数字教学资源，做好精品资源共享课和在线开放精品课程建设，加快虚拟仿真实训基地建设。加大对基础、核心课程教材建设力度，出版一批校企双元合作开发教材，建成一批“十四五”职业教育国家规划教材。做好招生工作，年度招生规模稳定在6000人。实施创业带动就业示范行动，强化学生就业指导服务，推动就业创业工作提质增效。落实《职业学校学生实习管理规定》，加强学生实习实训管理。

5. 实施优质校建设提升专项行动，取得一批省级国家级标志性成果，优质校验收顺利通过。（牵头单位：教务与科研处）

6. 实施专业课程教材培优专项行动，建设一批适应数字化转型升级、新兴产业发展趋势、行业发展方向和企业发展需求的专业，打造一批精品资源共享课和在线开放精品课程，开发一批校企双元合作开发教材，培育一批“十四五”职业教育国家规划教

材。（牵头单位：教务与科研处）

7. 实施就业育人专项行动，毕业生就业率达到 98%，创业率达到 5%，打造一批就业指导教师、金课和优秀教材，做好就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物宣传工作。（牵头单位：招生就业处）

8. 实施实习实训管理规范提升行动，提高实习管理信息化水平，一半以上专业实现规模化实习。（牵头单位：实训中心）

三、开展体制机制改革攻坚行动

坚持和完善党委领导下的校长负责制，建立健全以学院章程为核心的校内规章制度，推动形成以学院章程为核心，规范统一、层次清晰、运行高效的规章制度体系。建立学院“十四五”规划项目台账，逐项细化时间表和路线图，定期跟踪调度。加强学院法治工作，全面推进依法办学、依法治教、依法治校。依法健全信息公开机制，强化重点领域、关键环节信息公开力度。加强资产管理，提高资产使用效益。

9. 实施制度建设优化专项行动，形成一批符合学院特色、体现治理效能的骨干制度体系，用制度推动学院高质量发展。（牵头单位：办公室）

10. 实施教学诊改专项行动，强化数据采集与分析应用，顺利完成教学诊改现场复核工作。（牵头单位：教务与科研处）

11. 实施扩大系部管理自主权专项行动，深化院系两级管理体制机制改革。（牵头单位：组织人事处）

12. 实施绩效考核和分配制度改革深化行动，强化绩效考核“指挥棒”和“催化剂”作用。（牵头单位：组织人事处）

四、开展教师能力提升攻坚行动

强化师德师风建设，选树宣传教师典型。引导教师增强改革创新意识，主动投身教育创新实践。持续创建“山东省高校黄大年式教师团队”，积极创建“全国高校黄大年式教师团队”。加大人才引进特别是博士学位人才引进力度。加快“双师型”专业教师培养，选派教师参加企业实践锻炼。探索校企共建“双师型”教师培养培训基地，推进“山水力创”企业教师实践流动站建设。实行具有“职教特色”和“双师特色”的教师考核评价制度改革。有步骤组织骨干教师到国外访学交流。多途径谋划教师教学创新团队、青创人才团队建设和各类名师培育工作，多方向引进首席技师和技术能手。

13. 实施教师素质能力提升专项行动，选树一批教师典型，在省级以上主流媒体进行宣传推广。（牵头单位：组织人事处）

14. 实施教师竞赛创优专项行动，抓好教师教学能力竞赛、青年教师教学竞赛和思想政治教育课程教师教学能力比赛，确保省赛获奖数量质量有提升，国赛获奖有突破。（牵头单位：教务与科研处）

15. 实施教师培养培训专项行动，加快“双师型”专业教师培养，“双师型”教师比例有新的提高。（牵头单位：组织人事处）

16. 实施教师考核评价创新专项行动，进行教师考核评价制度改革，形成可推广的省级以上典型案例。（牵头单位：教务与科研处）

五、开展时代新人培育攻坚行动

发挥思政课铸魂育人主渠道作用，深入推进课程思政建设。贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，加强爱国主义教育。加强和改进学生思想政治工作。构建“第二课堂”育人体系，组织开展“青春使命”“技能成才强国有我”“开学第一课”等特色主题教育活动，强化校园文化建设。落实高校辅导员配备要求，推进辅导员队伍专业化职业化建设。加强学生安全教育和安全预案落实。稳步推进美育浸润和劳动教育，加强和改进学生心理健康教育工作，促进学生身心健康发展。加强公寓管理与考核，优化公寓生活环境。实施“阳光助困”工程，完善“奖贷助勤补”资助体系。

17. 实施思政课程和课程思政协同培育专项行动，力争取得一批省级国家级标志性成果。（牵头单位：教务与科研处）

18. 实施职业院校“三全育人”典型校创建专项行动，争创省级国家级“三全育人”典型校。（牵头单位：学生工作处）

六、开展技能双创提质争先攻坚行动

落实省教育厅《关于加强新时代学生创新素养培育体系建设的意见》，开展大学生创新素养培育工作。积极申办职业院校技能大赛省赛赛点，集中攻关省级国家级职业院校技能大赛项目，

做好“互联网+”“挑战杯”等大学生创新创业大赛工作。深化创新创业学院改革，扎实推进教学、实践与训练体系建设。打造一批创新创业教育特色示范课程。开展校内专创融合型创客空间、孵化型创客空间、通识教育型创客空间认定工作，完善提升“山水创客梦工场”场景要素和孵化功能。

19. 实施学生技能大赛提质行动，申办职业院校技能大赛省赛赛点，深耕省级国家级职业院校学生技能大赛项目，国家级奖项获奖数量进入第一方阵，省级奖项获奖数量进入全省前10名。（牵头单位：教务与科研处）

20. 实施职教双创先锋行动，争创国家级创新创业学院，“山水创客梦工厂”争创省级国家级众创空间，实现“互联网+”“挑战杯”国赛获奖数量新提升、夺金新突破。（牵头单位：实训中心）

七、开展产教融合深度攻坚行动

深化产教融合，推进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，搭建人才培养和企业需求无缝对接有效桥梁。强化与企业协同攻关力度，提升学院科技成果转移转化能力。深化“城市+大学”共同体建设，构建多元化办学格局，校企共建混合所有制二级学院、专业、基地和项目，提升校企合作层次与深度。推进岗课赛证综合育人工作。

21. 实施“城市+大学”创新创业共同体专项行动，主动融入日照市“创新兴市”战略，推进产学研用深度融合，强化与企业

协同攻关力度，提高学院服务地方经济贡献度。（牵头单位：实训中心）

22. 实施职教集团实体化运作专项行动，大力发展现代学徒制，实现所有专业“1+X”证书试点全覆盖，建成1-2个山东省产教融合实训基地，按国家级产教融合实训基地标准选育2-3个实训基地，确保1-2个入选国家级产教融合实训基地。（牵头单位：实训中心）

23. 实施打造产业学院升级版专项行动，整合政府、学院、企业三方优势资源，在专业建设、课程开发、学生发展、社会服务、国际合作等方面共同取得一批省级国家级标志性成果。（牵头单位：教务与科研处）

八、开展社会服务提量增效攻坚行动

发挥山东省专业技术人员继续教育基地功能，倡导系部与机关处室联合开展行业培训和技术服务。开展多元化社会服务实践活动，进入农村社区推广实用科技，帮助农民和居民解决生产生活中的实际问题。履行好学院服务“乡村振兴”职责，主动参与农村职业教育，发挥学院乡村振兴人才培养引领作用，助力培养高素质农民和农村实用人才。深度参与社区教育和老年教育，强化与老年大学合作办学力度，形成服务全民终身学习教育体系。积极加入“技能兴鲁”行动和技能型社会建设，助力营造社会崇尚技能、人人享有技能的社会环境。

24. 实施技术服务和培训增效专项行动，年度社会服务到款

额超过 2500 万元。（牵头单位：成人教育处）

25. 实施乡村振兴优质校创建专项行动，争创山东省乡村振兴人才培养优质院校。（牵头单位：成人教育处）

九、开展国际交流拓展攻坚行动

适应教育国际化要求，加强中外合作办学制度建设，促进学院中外合作办学健康、有序发展。精准实施“走出去”战略，稳步推进中文+技能培训等相关工作。

26. 实施“山水国际”品牌提升专项行动，巩固拓展中俄合作办学传统优势，加大中俄合作院校合作力度，新增 2 个以上教育部门认可的中俄合作办学示范项目。（牵头单位：国际合作部）

27. 实施“留学水院”品牌培育专项行动，加大“一带一路”沿线国家留学生引进力度，留学生培育规模显著提高，力争实现七系留学生全覆盖。（牵头单位：教务与科研处）

28. 实施“鲁班工坊”项目突破专项行动，力争实现 3 个以上海外“鲁班工坊”项目落地见效。扩大中韩交换生交换规模，引导学生主动走出去提升学历层次。（牵头单位：教务与科研处）

十、开展幸福水院建设攻坚行动

弘扬“奋斗、文明、安全、绿色”幸福水院理念，开展幸福水院大讨论，倡导“奋斗在水院就是幸福”，强化师生“主人翁”意识，营造“人人为水院发展做贡献”的良好氛围。加强精神文明建设，持续推进文明校园创建工作，提升校园文化氛围。厚植绿色发展理念，推进校园生态文明建设。加快推进智慧校园建设，

抓好以大数据管理平台为统领的管理信息化建设，提升校园信息化水平。完善校园安全稳定综合防控体系，构建平安校园建设长效机制。从严从紧科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控，确保师生生命健康和校园安全稳定。

29. 实施“奋斗水院”建设专项行动，营造“人人为水院发展做贡献”的良好氛围，推出一批“最美水院奋斗者”典型人物、典型案例和先进单位。（牵头单位：办公室）

30. 实施“文明水院”创建专项行动，全面加强校园精神文明建设，争创省部级文明校园。（牵头单位：办公室）

31. 实施“绿色水院”创建专项行动，全面推进校园生态文明建设，争创山东省绿色学校。（牵头单位：总务处）

32. 实施“平安水院”建设专项行动，全面完善校园安全稳定综合防控体系，争创山东省平安校园。（牵头单位：总务处）