

中共山东水利职业学院委员会 山东水利职业学院 文件

鲁水院党字〔2024〕5号

中共山东水利职业学院委员会 山东水利职业学院 关于印发《山东水利职业学院2024年党委行政 工作计划要点》的通知

各党总支（直属党支部），各职能部门、各系部：

《山东水利职业学院2024年党委行政工作计划要点》已经学院党委研究通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共山东水利职业学院委员会

山东水利职业学院

2024年2月23日

山东水利职业学院

2024 年党委行政工作计划要点

2024 年是全面落实学院第三次党代会精神的开局之年，也是学院实现内涵式高质量发展的攻坚之年，是新一轮国家“双高计划”院校动态调整的关键之年。今年学院工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，认真落实全省水利工作会议精神，高标准实施“三个十”攻坚行动，深入推进“工作落实年”活动。锚定第二轮国家“双高计划”建设目标，深度推进内涵提升战略、创新驱动战略、特色发展战略、数智赋能战略和国际合作战略，推进学院内涵式高质量发展不断取得新成效。

一、党的建设旗帜领航工程

1. 坚持和加强党的全面领导。始终把党的政治建设摆在首位，履行好管党治党、办学治校主体责任，坚持党委领导下的校长负责制，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。制定主题教育成果转化运用工作实施方案，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。坚决扛实政治责任，完成好水利厅党组巡察学院党委反馈意见的整改落实工作。健全完善学院议事决策制度，

推进议事决策机构运行机制有效落实。

2. 用党的创新理论武装头脑。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，进一步推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。修订党委理论学习中心组学习制度，吸收青年干部代表列席党委理论学习中心组学习。全面落实基层党组织理论学习中心组列席旁听制度，做到全覆盖。丰富中心组学习形式，提升学习质量，努力把学习成效转化为从严管党治党、依规办学治校的具体思路与实践。全面落实深化新时代学校思想政治理论课改革创新意见，推进思政课教育教学改革，实现课程优化升级。组织党建创新案例和优秀成果评选活动，培育省级基层党建品牌和优秀成果 2 项以上。

3. 加强宣传思想引领。按计划推进校园融媒体中心建设工作，形成新媒体宣传矩阵，构建起校园全媒体传播体系。落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，加快构建具有学院特色的思想政治工作体系，全面提升思想政治工作质量。深入落实学院意识形态工作责任制实施细则，年内组织开展新一轮意识形态工作校内巡察。做好学院舆情监测分析研判和应对处置工作，强化网络舆情“三支队伍”建设，完善舆情应对处置工作预案。坚决抵御和防范宗教渗透，加强大学生民族宗教政策法规宣传教育，做好信教情况排查和教育转化工作。

4. 加强基层党组织建设。实施“四强”党支部淬炼行动，加

强模范机关建设，以模范机关创建推动机关党建高质量发展。加强基层党组织管理，按时完成基层党组织换届。实施“对标争先”建设行动，积极推进校级标杆院系、样板支部的培育创建工作，构建校内培育梯次，为新一批党建“双创”的申报、创建奠定基础。优化党员发展工作，着重加强优秀青年教师的政治引领和政治吸纳。落实岗位实习期间学生党员教育、培训工作。落实党务公开制度，按规定进行各基层党组织党务公开。健全党内组织生活制度，严格规范党内组织生活，提升党组织标准化规范化建设水平。

5. 强化干部人才队伍建设。树立重实干、重实绩鲜明用人导向，完善考核评价体系，激励干部敢于担当、积极作为。进一步优化学院内设机构设置和干部配置职数，组织做好2024年干部选拔任用工作。落实学院纪检干部配备，强化监督力量。转变党员干部“躺平”“侧卧”式工作作风，提高行政人员工作效率。完善党管干部、党管人才统筹协调机制，做好2024年高层次、高学历和高技术技能人才的引育和服务工作。规范干部档案管理，做好干部档案数字化。

6. 扎实推进党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，推进全面从严治党向纵深推进向基层延伸。组织开展学院重点领域廉政风险防控工作，查摆廉政风险点，做好主动防范。学习贯彻新修订的纪律处分条例，组织开展好党纪学习

教育。建好“政治监督活页”，强化精准监督。深入推进校园廉洁文化建设，营造良好校园政治生态。深入查摆形式主义、官僚主义问题，转变会风文风、提高会议质量。

7.做好民主政治建设。组织召开学院六届四次教代会，充分发挥教代会作用，支持教代会依法履行职责，维护教职工合法权益。加强党对工会工作的领导，适时召开第五届工会代表大会，支持工会创造性开展工作，为工会履职营造有利条件和良好环境。加强党外知识分子思想政治引领，做好欧美同学会换届、统战成员服务联谊以及铸牢中华民族共同体意识工作。深化青年学生思想引领，推动青年理论学习走深走实。继续实施好“青马工程”和基层团组织“活力提升工程”。加强对学生会和学生社团的指导管理，推动青年志愿者协会等团属青年学生组织规范建设和管理。

二、办学质量巩固提升工程

1.推进高水平专业群建设。制定并实施2024年专业动态调整方案，做好专业（群）调整工作，为落实以群建院奠定基础。围绕产业需求确定人才培养图谱、知识体系图谱、课程体系图谱。推进2个省级高水平专业群提质升级，并以此为基础创建申报国家级第二轮“双高计划”高水平专业群。统筹谋划校级高水平专业群梯次建设。

2.推进职业教育资源云空间建设。加快精品在线开放课程、

专业教学资源库等项目分级分批建设，培育建设国家在线精品课程 2 门、国家级一流核心课程 1 门。培育建设全国性专业教学资源库 2 个、区域性专业教学资源库 2 个、校级专业教学资源库 6 个。建成 1 个全国示范性虚拟仿真基地、2 个区域示范性虚拟仿真基地。完善“国家-省-校”三级数字资源建设机制，打造“教、管、学、评”一体化智慧学习空间。整合各类数字化资源，搭建支持终身学习的职业教育数字资源平台。

3.持续深化“三教”改革。深化课堂教学改革，培育新建国家级职业教育教师教学创新团队和省级职业教育教师教学创新团队 2 个。积极开展全省职业院校教学能力大赛和青年教师教学比赛，获得国家级奖励 1 项、省级奖励 3 项。做好教材编写、选用和审核工作，开发新形态教材，培育建设“十四五”国家规划教材 2 部、国家级优质教材 1 部。大力开展教学改革研究，立项省级教学改革项目 5 个，培育省级教学成果奖教改项目 6 个。做好教学成果奖培育工作，选育校级教学成果奖 20 项。

4.培养创新技术型人才。制定出台学院现场工程师培养标准，联合企业共建 7 个现场工程师学院。优化完善技能竞赛体系，承办省级、国家级学生技能大赛，指导学生获国家级技能大赛奖项 6 项以上。各专业紧扣行业产业人才需求，制定出台服务行业发展的人才培养方案，提升职业教育适应性。

5.推进有组织科研。制定《山东水利职业学院科研项目管理

办法》，搭建横向科研平台，规范教师科研管理，激励教师多出高质量科研成果。建立《山东水利职业学院科研成果转化办法》，规范完善包括发明专利在内的科研成果转化激励机制，提升教师科研成果转化能力，年内实现科研成果转化5项以上，转化资金不低于10万元。

三、师资队伍德技双馨工程

1. 强化师德师风建设。修订完善学院师德师风考核办法、师德失范行为处理办法，健全师德师风教育管理、考核评价、师德失范预警处置机制。将师德师风教育融入“三会一课”、主题党日活动中，促进师德师风和作风学习教育常态化。制定出台教职工荣誉表彰办法，构建荣誉表彰体系，规范教职工各类荣誉管理，更好地发挥奖励与表彰激励导向作用。

2. 实施教师培养计划。提高教师素养和能力，健全完善教师培训体系，开展教师分类分层培养。实施新入职教师“导师制”培养计划，为新教师配备指导教师，对新教师进行教学科研、实践环节的具体指导，加快青年教师成长。实施思政课教师能力提升计划，建立思政课教师考核细则，出台不合格思政课教师负面清单，对不合格教师实行退出转岗。实施辅导员强基固本计划，制定出台辅导员考核管理办法，建立科学合理的辅导员交流轮岗机制。加强辅导员团队建设，完善辅导员工作室建设管理办法，新建4个校级辅导员工作室。

3. 打造“双师型”教师队伍。进一步健全学院“双师型”教师培养机制，修订完善“双师型”教师认定管理办法、教师企业实践锻炼管理办法以及兼职教师管理办法等制度文件。畅通校企人员双向交流渠道，拓展教师“双师”素质途径，年内派出不少于50名教师到企业参加实践锻炼。聘请一批行业企业高素质技术技能人才通过专职任教、合作研究等方式到校工作，新增1个以上省级技能大师工作室。

4. 加强高层次人才引育工作。加大高层次人才引进力度，结合学院整体规划和在校生发展规模，制定科学合理的高层次人才引育计划，年度引进高层次人才3人、高技能人才7人、青年博士11人、初级岗位50名以上，鼓励校内青年教师在职攻读博士研究生。

四、人才培育多元融合工程

1. 推进“三全育人”综合改革。制定并实施《山东水利职业学院“三全育人”综合改革一体化推进工作方案》，完善学院“十大育人”体系建设。广泛开展社会实践育人活动，深入推进一站式学生社区建设，构建全面系统立德树人育人生态。争创省级“三全育人”暨全环境立德树人示范校。系统总结先进育人经验和实践案例，并加大推动，用新时代故事和校园生动实践提升德育工作水平。

2. 加强“五育并举”人才培养。强化五育并举，增强学生体

质、提升学生审美、养成劳动习惯，多措并举培养学生积极乐观心理素质，促进学生身心健康全面发展。做好心理问题学生的科学识别、实时预警、专业咨询、持续关注、危机干预和教育引导工作。

3. 加强学生教育管理服务工作。树牢以人为本理念，围绕职业院校学生全面发展的培养目标，构建体系完备、机制优化、中心突出的学生工作体系。强化学生学习过程管理制度建设，推进学风建设。结合学生住宿布局特点，突出交通安全、治安安全、消防安全、实习安全等重点，强化学生安全教育与管理工作。强化学生行为管理，开展学生法制宣传教育。实施“阳光助困”工程，完善“奖贷助勤补免”全方位学生资助体系。

4. 打造全链条就业服务体系。促进毕业生高质量充分就业，高质量落实访企拓岗促就业专项行动。实施“双创+技能”育人计划，将创新创业教育和创新创业大赛作为提升学生就业质量的抓手，不断提高创新创业大赛成绩。全面提升毕业生综合素质、就业能力和就业质量，确保毕业生就业去向落实率稳定在90%以上。

五、产教融合赋能提升工程

1. 夯实两体建设助推产科教融合发展。以智慧水利产教融合共同体和日照高新技术产业开发区产教联合体建设为抓手，夯实现代职教体系建设载体，建立产教深度融合的办学体制，凝聚提升办学能力共识，七系与国际合作部积极承担“两体”建设的年

度工作任务，水利工程系落实智慧水利共同体建设主体责任，在校企合作工作机制、人才培养、科技研发等方面重点发力，促进学院立德树人、成果转化、服务行业产业和经济社会发展能力全面提升。

2.健全完善产教融合工作机制。制定出台《山东水利职业学院校企合作管理办法》，摸清现有合作企业底数，厘清企业合作层次，规范学生实习管理，提升合作企业质量。贯彻新修订的《山东省职业教育条例》，落实职业教育提质升级赋能绿色低碳高质量发展先行区建设实施意见，制定出台《山东水利职业学院产学研合作协同育人项目管理办法》，在新工科、新农科、新商科等领域，促进人才培养、师资队伍、资源富集、管理服务等方面多方协同，开展多样化探索实践，形成可推广的建设改革成果。

3.着力提升社会服务能力。制定出台《山东水利职业学院社会服务工作管理办法》，构建规范有序、易于操作落实的工作机制，调动广大教师参与社会服务的积极性，提升学院社会服务能力及专业办学质量水平。发挥行业及区域优势，组建项目服务队，分专业承接行业企业社会服务项目。优化社会服务绩效评估机制，扩大二级单位绩效考核社会服务到款额权重，年内技术服务、社会培训到款额不低于 3500 万元。

六、国际合作深度拓展工程

1.做强海外职业教育。深度对接国际专业、课程认证体系标

准，增加职业标准、课程标准的国际认证数量，持续加强向埃塞俄比亚、塞舌尔等国家输出职业标准。推进“中文+职业技能”培训项目，提升海外职业教育国际影响力。

2. 推进师资队伍国际化。持续推进海外合作交流，广泛参与教师国（境）外交流和培训项目，选派3名以上校内教师赴海外访学。引进国（境）外资深优秀外籍教师。

3. 深化中外合作办学。深化中俄合作交流项目，输出120余名国际合作班学生。扩大与韩国高校合作力度，拓展交换生项目渠道，选派交换生20名以上。持续扩大“一带一路”沿线国家留学生招收规模，招收在籍留学生40人。

4. 探索合作办学新模式。加强与乌干达布斯提玛大学等高校合作力度，在筹建布斯提玛大学海外培训基地的基础上，按计划推进海外“班·墨学院”建设。积极参与职教出海行动，推动棉兰达瑞校区项目落地。

七、学院规范办学达标优化工程

1. 持续推进规范办学。持续落实《山东水利职业学院关于推进规范办学工作的实施方案》，聚焦违规有偿招生、实习实训不规范、学籍管理有漏洞、校企合作违规收费、教材管理不规范等突出问题，举一反三，深入查摆整改，强化内部管理，全方位提升办学规范化水平。

2. 推进办学条件达标。全面落实《山东省职业学校办学条件

达标工程实施方案》要求，整合资源优化布局，切实改善办学条件。按计划有序推进水利产教融合实训楼项目建设，改善学院教学实训条件。科学规划四季花园租赁用房用途，建好学生创业孵化中心，进一步改善学院教学用房条件。持续加强与日照市政府沟通对接，推进学院新征地土地取得突破性进展。

八、学院治理效能提升工程

1. 提升依法治校水平。完善学院法律事务室建设，全面推进落实《山东水利职业学院加强学校法治工作的实施方案》，提升依法治校水平。健全完善总法律顾问和法律顾问制度，健全完善法律风险防控机制，提升依法决策水平。组织开展法律文书梳理，组织梳理并列出院院常用法律文书清单，确保每项法律事务处理均能够做到依法进行。凝练打造一批可复制、可推广的典型案列和经验做法，创建“山东省依法治校示范校”。

2. 推进内部综合改革。落实《关于进一步推进教育评价改革工作的若干措施》，完善内部治理体系，激发学院内生动力发展活力。深化内部综合改革，强化院系二级管理，增强系部自主权。系统化推进学院二级单位目标考核、职称评聘、绩效分配、岗位管理等综合改革制度体系建设，制定出台学院综合改革配套文件，优化完善职称评审、岗位聘任与管理、绩效分配与激励等机制。

3. 加强内部运行机制建设。强化顶层设计，持续推进内部管理制度“废改立”工作，编印《山东水利职业学院校内制度汇编》，

形成灵活高效的综合制度管理体系。推动管理服务流程再造，优化智慧山水网上办事大厅，探索实现报销流程网上办。加强预算刚性约束，按照预算项目库中 2024 年项目立项情况进行项目库管理，加快预算执行进度。健全完善财务管理制度，完善招投标管理制度体系，强化预算编制、会计核算、决算报告等事项。完善资产管理制度体系建设，提升资产管理规范化水平。单独开立工会经费银行账户，进行独立核算。制定并组织实施内部审计监督制度，提升内部审计工作能力和水平。

九、现代数智校园建设工程

1. 扎实推进智慧教育示范校创建。紧密围绕《山东省智慧教育示范高校创建标准》要求，定期研讨解决建设过程中存在的痛点难点。有组织开展数字素养专题培训和研讨，提升教职工信息化素养和应用能力。围绕智慧教学、智慧管理、智慧科研、智慧服务、网络安全、支撑环境和保障机制等方面的短板和弱项，强化措施，总结提升信息化管理水平，形成典型案例不少于 3 个，顺利通过智慧教育示范校验收。

2. 加强职业教育信息化标杆学校建设。落实《职业教育信息化标杆学校建设指南》等文件要求，加强与合作企业沟通与协作，逐项推进建设任务。完成“1+1+4+N”职业院校数字校园体系建设。多措并举丰富和拓展师生发展、教育教学、管理服务等应用场景，实现教育教学智慧化变革。重构与融汇现有业务平台，建设校本

大数据中心，完成教师、学生两大画像系统及数据治理驾驶舱建设，形成“内部互联、全程支持”的数据综合治理长效机制，争创全国职业教育信息化标杆院校。

3. 推动网络安全责任制落实。严格网络安全工作责任制，健全完善网络和数据安全制度，压紧压实网络安全责任。修订《山东水利职业学院网络安全应急预案》，常态化开展网络安全应急演练和网络安全攻防演练，提高网络安全风险防护能力。加强网络安全监测和预警，及时发现并处理安全威胁。组织开展网络安全培训和教育活动，提高师生的网络安全意识和防范能力。

十、“幸福水院”持续推进工程

1. 持续推进绿色校园建设。制定出台绿色节能管理办法，积极推进绿色节能新技术应用，杜绝校园水电浪费。实施绿色校园建设计划，开展校园环境增绿、美化、文化和服务提升行动，打造绿色、文明、整洁、舒适的校园环境。

2. 持续推进文明校园创建。推进以水文化为特色的校园文化建设，挖掘水文化内涵，凝练水文化品牌。加强校园精神文明建设，对照《全国高校文明校园指标体系》，创建山东省文明校园。

3. 持续推进健康校园建设。扎实推进健康校园建设，开展爱国卫生运动，落实健康教育和生命教育，配备卫生专业技术人才，健全传染病预防体系，普及健康生活的科学知识，提升学生健康素养。

4.持续推进平安校园建设。制定实施《山东水利职业学院校园安全稳定工作考核实施办法》，签订责任书、层层压实责任。完善校园安全监控系统建设，提升人防物防技防一体化水平，按计划建成校园“天眼”系统。推进校园应急指挥中心建设，建立校园综合应急指挥体系。

5.持续推进幸福校园建设。畅通诉求解决渠道，常态化开展“我为师生办实事”活动。将“接诉即办”平台办理情况纳入二级单位绩效考核，切实发挥“接诉即办”平台作用。完善校领导接待日制度，规范信访事项处理流程，加强信访事项督查办理，提升信访答复时效性和满意度。坚持尽力而为、量力而行，兜住底线，稳步提升教职工福利待遇。推进图书馆阅览室和书库贯通工作，成立文献资源建设专家委员会，坚持纸电一体化图书资源建设，为文化育人提供有效支撑。做好离退休老同志的服务工作，注重发挥老同志作用。推进曲阜校区老家属院社会化管理。积极争取多方支持，全力推进学院历史遗留问题破解。通过幸福校园建设，努力提高师生“幸福感”“获得感”。

附件：2024年党委行政工作计划要点任务分工

2024 年党委行政工作计划要点任务分工

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
一、党的建设 旗帜领航工程	(一) 坚持和加强党的全面领导	1. 始终把党的政治建设摆在首位，履行好管党治党、办学治校主体责任，坚持党委领导下的校长负责制，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。	办公室、组织人事处	各党总支、直属党支部
		2. 制定主题教育成果转化运用工作实施方案，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。	办公室	各党总支、直属党支部
		3. 坚决扛实政治责任，完成好水利厅党组巡察学院党委反馈意见的整改落实工作。	落实巡察反馈问题整改工作领导小组	各系部处室
		4. 健全完善学院议事决策制度，推进议事决策机构运行机制有效落实。	办公室	各相关处室
	(二) 用党的创新理论武装头脑	5. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，进一步推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。	宣传部、教务与科研处、学生工作处	各系部
		6. 修订党委理论学习中心组学习制度，吸收青年干部代表列席党委理论学习中心组学习。全面落实基层党组织理论学习中心组列席旁听制度，做到全覆盖。丰富中心组学习形式，提升学习质量，努力把学习成效转化为从严管党治党、依规办学治校的具体思路与实践。	宣传部	各党总支、直属党支部
		7. 全面落实深化新时代学校思想政治理论课改革创新意见，推进思政课教育教学改革，实现课程优化升级。	教务与科研处、思想政治课教学部	各系部
		8. 组织党建创新案例和优秀成果评选活动，培育省级基层党建品牌和优秀成果 2 项以上。	组织人事处	各党总支、直属党支部

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
一、党的建设 旗帜领航工程	(三) 加强宣传思想引领	9. 按计划推进校园融媒体中心建设工作，形成新媒体宣传矩阵，构建起校园全媒体传播体系。	宣传部	各系部处室
		10. 落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，加快构建具有学院特色的思想政治工作体系，全面提升思想政治工作质量。	宣传部、学生工作处	各系部处室
		11. 深入落实学院意识形态工作责任制实施细则，年内组织开展新一轮意识形态工作校内巡察。	宣传部	各党总支、直属党支部
		12. 做好学院舆情监测分析研判和应对处置工作，强化网络舆情“三支队伍”建设，完善舆情应对处置工作预案。	宣传部	各党总支、直属党支部
		13. 坚决抵御和防范宗教渗透，加强大学生民族宗教政策法规宣传教育，做好信教情况排查和教育转化工作。	统战部	各党总支、直属党支部
	(四) 加强基层党组织建设	14. 实施“四强”党支部淬炼行动，加强模范机关建设，以模范机关创建推动机关党建高质量发展。	组织人事处、办公室	各党总支、直属党支部
		15. 加强基层党组织管理，按时完成基层党组织换届。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		16. 实施“对标争先”建设行动，积极推进校级标杆院系、样板支部的培育创建工作，构建校内培育梯次，为新一批党建“双创”的申报、创建奠定基础。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		17. 优化党员发展工作，着重加强优秀青年教师的政治引领和政治吸纳。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		18. 落实岗位实习期间学生党员教育、培训工作。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		19. 落实党务公开制度，按规定进行各基层党组织党务公开。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		20. 健全党内组织生活制度，严格规范党内组织生活，提升党组织标准化规范化建设水平。	组织人事处	各党总支、直属党支部
	(五) 强化干部人才队伍建设	21. 树立重实干、重实绩鲜明用人导向，完善考核评价体系，激励干部敢于担当、积极作为。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		22. 进一步优化学院内设机构设置和干部配置职数，组织做好2024年干部选拔任用工作。落实学院纪检干部配备，强化监督力量。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		23. 转变党员干部“躺平”“侧卧”式工作作风，提高行政人员工作效率。	组织人事处	各党总支、直属党支部
		24. 完善党管干部、党管人才统筹协调机制，做好2024年高层次、高学历和高技术技能人才的引育和服务工作。	组织人事处	各系部处室
		25. 规范干部档案管理，做好干部档案数字化。	组织人事处	—

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门	
一、党的建设 旗帜领航工程	(六) 扎实推进党风廉政建设	26. 严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，推进全面从严治党向纵深推进向基层延伸。	纪委	各党总支、直属党支部	
		27. 组织开展学院重点领域廉政风险防控工作，查摆廉政风险点，做好主动防范。	纪委	各系部处室	
		28. 学习贯彻新修订的纪律处分条例，组织开展好党纪学习教育。	纪委	各党总支、直属党支部	
		29. 建好“政治监督活页”，强化精准监督。	纪委	相关部门	
		30. 深入推进校园廉洁文化建设，营造良好校园政治生态。	纪委	各党总支、直属党支部	
		31. 深入查摆形式主义、官僚主义问题，转变会风文风、提高会议质量。	办公室、纪委	各系部处室	
	(七) 做好民主政治建设	32. 组织召开学院六届四次教代会，充分发挥教代会作用，支持教代会依法履行职责，维护教职工合法权益。	工会	各分工会	
		33. 加强党对工会工作的领导，适时召开第五届工会代表大会，支持工会创造性开展工作，为工会履职营造有利条件和良好环境。	工会	各分工会	
		34. 进一步做好学院统战工作，加强党外知识分子思想政治引领，做好欧美同学会换届、统战成员服务联谊以及铸牢中华民族共同体意识工作。	统战部	各党总支、直属党支部	
		35. 深化青年学生思想引领，推动青年理论学习走深走实。	学生工作处	各系部	
		36. 继续实施好“青马工程”和基层团组织“活力提升工程”。	学生工作处	各系部	
		37. 加强对学生会和学生社团的指导管理，推动青年志愿者协会等团属青年学生组织规范建设和管理。	学生工作处	各系部	
		二、办学质量 巩固提升工程	(八) 推进高水平专业群建设	38. 制定并实施 2024 年专业动态调整方案，做好专业（群）调整工作，为落实以群建院奠定基础。	教务与科研处
	39. 围绕产业需求确定人才培养图谱、知识体系图谱、课程体系图谱。			教务与科研处	各系部
40. 推进 2 个省级高水平专业群提质升级，并以此为基础创建申报国家级第二轮“双高计划”高水平专业群。统筹谋划校级高水平专业群梯次建设。	教务与科研处、水利工程系、机电工程系			其他系部	
(九) 推进职业教育资源云空间建设	41. 加快精品在线开放课程、专业教学资源库等项目分级分批建设，培育建设国家在线精品课程 2 门、国家级一流核心课程 1 门。		教务与科研处	各系部	
	42. 培育建设全国性专业教学资源库 2 个、区域性专业教学资源库 2 个、校级专业教学资源库 6 个。		教务与科研处	各系部	
	43. 建成 1 个全国示范性虚拟仿真基地、2 个区域示范性虚拟仿真基地。		教务与科研处	各系部	
	44. 完善“国家一省一校”三级数字资源建设机制，打造“教、管、学、评”一体化智慧学习空间。整合各类数字化资源，搭建支持终身学习的职业教育数字资源平台。		教务与科研处、图书馆	各系部	

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
二、办学质量 巩固提升工程	(十)持续深化“三教”改革	45. 深化课堂教学改革, 培育新建国家级职业教育教师教学创新团队和省级职业教育教师教学创新团队 2 个。	教务与科研处	各系部
		46. 积极开展全省职业院校教学能力大赛和青年教师教学比赛, 获得国家级奖励 1 项、省级奖励 3 项。	教务与科研处	各系部
		47. 做好教材编写、选用和审核工作, 开发新形态教材, 培育建设“十四五”国家规划教材 2 部、国家级优质教材 1 部。	教务与科研处	各系部
		48. 大力开展教学改革研究, 立项省级教学改革项目 5 个, 培育省级教学成果奖教改项目 6 个。做好教学成果奖培育工作, 选育校级教学成果奖 20 项。	教务与科研处	各系部
	(十一) 培养创新 技术型人才	49. 制定出台学院现场工程师培养标准, 联合企业共建 7 个现场工程师学院。	教务与科研处、产 教融合发展中心	各系部
		50. 优化完善技能竞赛体系, 承办省级、国家级学生技能大赛, 指导学生获国家级技能大赛奖项 6 项以上。	教务与科研处	各系部
		51. 各专业紧扣行业产业人才需求, 制定出台服务行业发展的人才培养方案, 提升职业教育适应性。	教务与科研处	各系部
	(十二) 推进有组 织科研	52. 制定《山东水利职业学院科研项目管理办法》, 搭建横向科研平台, 规范教师科研管理, 激励教师多出高质量科研成果。	教务与科研处	各系部
		53. 建立《山东水利职业学院科研成果转化办法》, 规范完善包括发明专利在内的科研成果转化激励机制, 提升教师科研成果转化能力, 年内实现科研成果转化 5 项以上, 转化资金不低于 10 万元。	产教融合发展中 心、教务与科研处	各系部
	三、师资队伍 德技双馨工程	(十三) 强化师德 师风建设	54. 修订完善学院师德师风考核办法、师德失范行为处理办法, 健全师德师风教育管理、考核评价、师德失范预警处置机制。将师德师风教育融入“三会一课”、主题党日活动中, 促进师德师风和作风学习教育常态化。	组织人事处
55. 制定出台教职工荣誉表彰办法, 构建荣誉表彰体系, 规范教职工各类荣誉管理, 更好地发挥奖励与表彰激励导向作用。			组织人事处	各系部处室
(十四) 实施教师 培养计划		56. 提高教师素养和能力, 健全完善教师培训体系, 开展教师分类分层培养。实施新入职教师“导师制”培养计划, 为新教师配备指导教师, 对新教师进行教学科研、实践环节的具体指导, 加快青年教师成长。	组织人事处	各系部处室
		57. 实施思政课教师能力提升计划, 建立思政课教师考核细则, 出台不合格思政课教师负面清单, 对不合格教师实行退出转岗。	组织人事处、思想 政治课教学部	—
		58. 实施辅导员强基固本计划, 制定出台辅导员考核管理办法, 建立科学合理的辅导员交流轮岗机制。	组织人事处、学生 工作处	各系部
		59. 加强辅导员团队建设, 完善辅导员工作室建设管理办法, 新建 4 个校级辅导员工作室。	学生工作处	各系部

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
三、师资队伍 德技双馨工程	(十五) 打造“双师型”教师队伍	60. 进一步健全学院“双师型”教师培养机制，修订完善“双师型”教师认定管理办法、教师企业实践锻炼管理办法以及兼职教师管理办法等制度文件。	组织人事处	各系部处室
		61. 畅通校企人员双向交流渠道，拓展教师“双师”素质途径，年内派出不少于50名教师到企业参加实践锻炼。	组织人事处	各系部处室
		62. 聘请一批行业企业高素质技术技能人才通过专职任教、合作研究等方式到校工作，新增1个以上省级技能大师工作室。	组织人事处	各系部处室
	(十六) 加强高层次人才引育工作	63. 加大高层次人才引进力度，结合学院整体规划和在校生发展规模，制定科学合理的高层次人才引育计划，年度引进高层次人才3人、高技能人才7人、青年博士11人、初级岗位50名以上，鼓励校内青年教师在职攻读博士研究生。	组织人事处	各系部处室
四、人才培养 多元融合工程	(十七) 推进“三全育人”综合改革	64. 制定并实施《山东水利职业学院“三全育人”综合改革一体化推进工作方案》，完善学院“十大育人”体系建设。争创省级“三全育人”暨全环境立德树人示范校。	宣传部	各系部处室
		65. 广泛开展社会实践育人活动，深入推进一站式学生社区建设，构建全面系统立德树人育人生态。	学生工作处	各系部处室
		66. 系统总结先进育人经验和实践案例，并加大推动，用新时代故事和校园生动实践提升德育工作水平。	学生工作处	各系部处室
	(十八) 加强“五育并举”人才培养	67. 强化五育并举，增强学生体质、提升学生审美、养成劳动习惯，多措并举培养学生积极乐观心理素质，促进学生身心健康全面发展。	学生工作处	各系部处室
		68. 做好心理问题学生的科学识别、实时预警、专业咨询、持续关注、危机干预和教育引导工作。	学生工作处	各系部处室
	(十九) 加强学生教育管理服务工作	69. 树牢以人为本理念，围绕职业院校学生全面发展的培养目标，构建体系完备、机制优化、中心突出的学生工作体系。强化学生行为管理，开展学生法制宣传教育。实施“阳光助困”工程，完善“奖贷助勤补免”全方位学生资助体系。	学生工作处	各系部处室
		70. 强化学生学习过程管理制度建设，推进学风建设。	教务与科研处、学生工作处	各系部处室
		71. 结合学生住宿布局特点，突出交通安全、治安安全、消防安全、实习安全等重点，强化学生安全教育与管理工作。	学生工作处、总务处	各系部处室

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
四、人才培养多元融合工程	(二十) 打造全链条就业服务体系	72. 促进毕业生高质量充分就业, 高质量落实访企拓岗促就业专项行动。	招生就业处	各系部处室
		73. 实施“双创+技能”育人计划, 将创新创业教育和创新创业大赛作为提升学生就业质量的抓手, 不断提高创新创业大赛成绩。	学生工作处	各系部处室
		74. 全面提升毕业生综合素质、就业能力和就业质量, 确保毕业生就业去向落实率稳定在 90% 以上。	招生就业处	各系部处室
五、产教融合赋能提升工程	(二十一) 夯实两体建设助推产科教融合发展	75. 以智慧水利产教融合共同体和日照高新技术产业开发区产教联合体建设为抓手, 夯实现代职教体系建设载体, 建立产教深度融合的办学体制, 凝聚提升办学能力共识, 七系与国际合作部积极承担“两体”建设的年度工作任务, 水利工程系落实智慧水利共同体建设主体责任, 在校企合作工作机制、人才培养、科技研发等方面重点发力, 促进学院立德树人、成果转化、服务行业产业和经济社会发展能力全面提升。	产教融合发展中心	各相关系部
	(二十二) 健全完善产教融合工作机制	76. 制定出台《山东水利职业学院校企合作管理办法》, 摸清现有合作企业底数, 厘清企业合作层次, 规范学生实习管理, 提升合作企业质量。	产教融合发展中心	各系部
		77. 贯彻新修订的《山东省职业教育条例》, 落实职业教育提质升级赋能绿色低碳高质量发展先行区建设实施意见, 制定出台《山东水利职业学院产学研合作协同育人项目管理办法》, 在新工科、新农科、新商科等领域, 促进人才培养、师资队伍、资源富集、管理服务等方面多方协同, 开展多样化探索实践, 形成可推广的建设改革成果。	产教融合发展中心	各系部
	(二十三) 着力提升社会服务能力	78. 制定出台《山东水利职业学院社会服务工作管理办法》, 构建规范有序、易于操作落实的工作机制, 调动广大教师参与社会服务的积极性, 提升学院社会服务能力及专业办学质量水平。	继续教育部、产教融合发展中心	各系部处室
		79. 发挥行业及区域优势, 组建项目服务队, 分专业承接行业企业社会服务项目。	继续教育部、产教融合发展中心	各系部处室
		80. 优化社会服务绩效评估机制, 扩大二级单位绩效考核社会服务到款额权重, 年内技术服务、社会培训到款额不低于 3500 万元。	产教融合发展中心、继续教育部、组织人事处	各系部、相关处室
六、国际合作深度拓展工程	(二十四) 做强海外职业教育	81. 深度对接国际专业、课程认证体系标准, 增加职业标准、课程标准的国际认证数量, 持续加强向埃塞俄比亚、塞舌尔等国家输出职业标准。	国际合作部、教务与科研处	各相关系部
		82. 推进“中文+职业技能”培训项目, 提升海外职业教育国际影响力。	国际合作部	各相关系部
	(二十五) 推进师资队伍国际化	83. 持续推进海外合作交流, 广泛参与教师国(境)外交流和培训项目, 选派 3 名以上校内教师赴海外访学。	国际合作部、组织人事处	各相关系部
		84. 引进国(境)外资深优秀外籍教师。	国际合作部、组织人事处	—

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
六、国际合作深度拓展工程	(二十六) 深化中外合作办学	85. 深化中俄合作交流项目, 输出 120 余名国际合作班学生。	国际合作部	—
		86. 扩大与韩国高校合作力度, 拓展交换生项目渠道, 选派交换生 20 名以上。	国际合作部	各系部
		87. 持续扩大“一带一路”沿线国家留学生招收规模, 招收在籍留学生 40 人。	国际合作部	商务管理系
	(二十七) 探索合作办学新模式	88. 加强与乌干达布斯提玛大学等高校合作力度, 在筹建布斯提玛大学海外培训基地的基础上, 按计划推进海外“班·墨学院”建设。	国际合作部	水利工程系
		89. 积极参与职教出海行动, 推动棉兰达瑞校区项目落地。	国际合作部	机电工程系
七、学院规范办学达标优化工程	(二十八) 持续推进规范办学	90. 持续落实《山东水利职业学院关于推进规范办学工作的实施方案》, 聚焦违规有偿招生、实习实训不规范、学籍管理有漏洞、校企合作违规收费、教材管理不规范等突出问题, 举一反三, 深入查摆整改, 强化内部管理, 全方位提升办学规范化水平。	办公室	各系部处室
	(二十九) 推进办学条件达标	91. 全面落实《山东省职业学校办学条件达标工程实施方案》要求, 整合资源优化布局, 切实改善办学条件。	职业教育和产业研究中心	各系部处室
		92. 按计划有序推进水利产教融合实训楼项目开工建设, 改善学院教学实训条件。	总务处	—
		93. 科学规划四季花园租赁用房用途, 建好学生创业孵化中心, 进一步改善学院教学用房条件。	学生工作处	各系部
		94. 持续加强与日照市政府沟通对接, 推进学院新征地土地取得突破性进展。	总务处	—
八、学院治理效能提升工程	(三十) 提升依法治校水平	95. 完善学院法律事务室建设, 全面推进落实《山东水利职业学院加强学校法治工作的实施方案》, 提升依法治校水平。健全完善总法律顾问和法律顾问制度, 健全完善法律风险防控机制, 提升依法决策水平。	办公室	相关部门
		96. 组织开展法律文书梳理, 组织梳理并列出学院常用法律文书清单, 确保每项法律事务处理均能够做到依法进行。	办公室	各系部处室
		97. 凝练打造一批可复制、可推广的典型案子和经验做法。	办公室	各系部处室
		98. 创建“山东省依法治校示范校”。	办公室	各系部处室
	(三十一) 推进内部综合改革	99. 落实《关于进一步推进教育评价改革工作的若干措施》, 完善内部治理体系, 激发学院内生动力发展活力。	办公室	各系部处室
		100. 深化内部综合改革, 强化院系二级管理, 增强系部自主权。	组织人事处、办公室、财务处	各系部处室

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
八、学院治理效能提升工程	(三十一) 推进内部综合改革	101. 系统化推进学院二级单位目标考核、职称评聘、绩效分配、岗位管理等综合改革制度体系建设，制定出台学院综合改革配套文件，优化完善职称评审、岗位聘任与管理、绩效分配与激励等机制。	组织人事处、职业教育和产业研究中心	各系部处室
		102. 强化顶层设计，持续推进内部管理制度“废改立”工作，编印《山东水利职业学院校内制度汇编》，形成灵活高效的综合制度管理体系。	办公室	各系部处室
	(三十二) 加强内部运行机制建设	103. 推动管理服务流程再造，优化智慧山水网上办事大厅，探索实现报销流程网上办。	办公室、财务处	各系部处室
		104. 加强预算刚性约束，按照预算项目库中 2024 年项目立项情况进行项目库管理，加快预算执行进度。	财务处	各系部处室
		105. 健全完善财务管理制度，完善招投标管理制度体系，强化预算编制、会计核算、决算报告等事项。	财务处	各系部处室
		106. 完善资产管理制度体系建设，提升资产管理规范化水平。	财务处	—
		107. 单独开立工会经费银行账户，进行独立核算。	财务处、工会	—
		108. 制定并组织实施内部审计监督制度，提升内部审计工作能力和水平。	办公室	—
九、现代数智校园建设工程	(三十三) 扎实推进智慧教育示范校创建	109. 紧密围绕《山东省智慧教育示范高校创建标准》要求，定期研讨解决建设过程中存在的痛点难点。	图书馆	各系部处室
		110. 有组织开展数字素养专题培训和研讨，提升教职工信息化素养和应用能力。	图书馆、组织人事处	各系部处室
		111. 围绕智慧教学、智慧管理、智慧科研、智慧服务、网络安全、支撑环境和保障机制等方面的短板和弱项，强化措施，总结提升信息化管理水平，形成典型案例不少于 3 个，顺利通过智慧教育示范校验收。	图书馆、教务与科研处	各系部处室
	(三十四) 加强职业教育信息化标杆学校建设	112. 落实《职业教育信息化标杆学校建设指南》等文件要求，加强与合作企业沟通与协作，逐项推进建设任务。	图书馆	各系部处室
		113. 完成“1+1+4+N”职业院校数字校园体系建设。	图书馆	各系部处室
		114. 多措并举丰富和拓展师生发展、教育教学、管理服务等应用场景，实现教育教学智慧化变革。重构与融汇现有业务平台，建设校本大数据中心，完成教师、学生两大画像系统及数据治理驾驶舱建设，形成“内部互联、全程支持”的数据综合治理长效机制，争创全国职业教育信息化标杆院校。	图书馆	各系部处室

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
九、现代数智校园建设工程	(三十五) 推动网络安全责任制落实	115. 严格网络安全工作责任制，健全完善网络和数据安全制度，压紧压实网络安全责任。修订《山东水利职业学院网络安全应急预案》，常态化开展网络安全应急演练和网络安全攻防演练，提高网络安全风险防护能力。	图书馆	各系部处室
		116. 加强网络安全监测和预警，及时发现并处理安全威胁。	图书馆	各系部处室
		117. 组织开展网络安全培训和教育活动，提高师生的网络安全意识和防范能力。	图书馆	各系部处室
十、“幸福水院”持续推进工程	(三十六) 持续推进绿色校园建设	118. 制定出台绿色节能管理办法，积极推进绿色节能新技术应用，杜绝校园水电浪费。	总务处	各系部处室
		119. 实施绿色校园建设计划，开展校园环境增绿、美化、文化和服务提升行动，打造绿色、文明、整洁、舒适的校园环境。	总务处	各系部处室
	(三十七) 持续推进文明校园创建	120. 推进以水文化为特色的校园文化建设，挖掘水文化内涵，凝练水文化品牌。	宣传部	各系部处室
		121. 加强校园精神文明建设，对照《全国高校文明校园指标体系》，创建山东省文明校园。	宣传部	各系部处室
	(三十八) 持续推进健康校园建设	122. 扎实推进健康校园建设，开展爱国卫生运动，落实健康教育和生命教育，配备卫生专业技术人才，健全传染病预防体系，普及健康生活的科学知识，提升学生健康素养。	总务处、组织人事处	各系部处室
	(三十九) 持续推进平安校园建设	123. 制定实施《山东水利职业学院校园安全稳定工作考核实施办法》，签订责任书、层层压实责任。	总务处	各系部处室
		124. 完善校园安全监控系统建设，提升人防物防技防一体化水平，按计划建成校园“天眼”系统。	总务处	各系部处室
		125. 推进校园应急指挥中心建设，建立校园综合应急指挥体系。	总务处	各系部处室
	(四十) 持续推进幸福校园建设	126. 畅通诉求解决渠道，常态化开展“我为师生办实事”活动。将“接诉即办”平台办理情况纳入二级单位绩效考核，切实发挥“接诉即办”平台作用。完善校领导接待日制度，规范信访事项处理流程，加强信访事项督查办理，提升信访答复时效性和满意度。	办公室	各系部处室
		127. 坚持尽力而为、量力而行，兜住底线，稳步提升教职工福利待遇。	组织人事处	各系部处室
128. 推进图书馆阅览室和书库贯通工作，成立文献资源建设专家委员会，坚持纸电一体化图书资源建设，为文化育人提供有效支撑。		图书馆	各系部处室	

一级	二级	重点工作	牵头部门	责任部门
十、“幸福水院”持续推进工程	(四十)持续推进幸福校园建设	129.做好离退休老同志的服务工作,注重发挥老同志作用。推进曲阜校区老家属院社会化管理工作,完善曲阜校区管理工作。	办公室	各系部处室
			总务处	各系部处室
		130.积极争取多方支持,全力推进学院历史遗留问题破解。	各相关系部处室协同配合,共同推进	—

山东水利职业学院办公室

2024年2月26日印发

打字：张杰

核稿：王纬